



Comune di Cirò Marina

Provincia di Crotone

COPIA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina R.G. n. 543 del 20-06-2024

R.I. n. 84 del 20-06-2024

Oggetto:

**LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 AL
SEGRETARIO GENERALE**

CIG:

VISTO l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 – confermato confermato dall'art. 111 del CCNL 17.12.2020 – ai sensi del quale e per quanto in questa sede di specifico interesse: “1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell’incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell’anno di riferimento e nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa....”;

CONSIDERATO che l'ARAN, rispondendo ad uno specifico quesito sull'argomento, anche sulla scorta delle sollecitazioni fornite dalle organizzazioni sindacali, con una nota dell'11.08.2003 ha concluso che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può che comprendere tutte le voci retributive che lo compongono, secondo le indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001 ed in particolare, anche la voce “diritti di segreteria”, per cui successivamente sulla scorta della citata nota ARAN il CDA dell'AGES, con la delibera n. 50 del 21.03.2007, ha deliberato “Di prendere atto del parere in merito espresso dall'ARAN e confermato a più riprese, e conseguentemente affermare che nel monte salari ricadono i diritti di segreteria.”;

APPURATO, in particolare, che dal suddetto quesito ARAN si desume che:

1. la nozione di “monte salari” ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;
2. tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto comprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme comprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);

3. pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

VERIFICATO inoltre che l'Aran, con parere AFL6, ha chiarito che l'art. 42, comma 2 del CCNL del 16.5.2001 (biennio economico 1998-1999) prevede che la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali può essere corrisposta in un importo massimo del 10% del monte salari dell'anno di riferimento.;

CONSIDERATO CHE la Dott.ssa Simona Angela Giuliana, con decreto sindacale n. 9/2023, è stata nominata Segretario Generale titolare della segreteria del Comune di Cirò Marina, a far data dal 3/07/2023;

PRECISATO CHE, fino a tale data, la sede di segreteria è stata ricoperta da Segretari Comunali reggenti a scavalco non in disponibilità;

VISTO il vigente Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale;

VISTA:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 in data 11.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione Piano esecutivo di gestione - Piano triennale della performance e Piano dettagliato degli obiettivi per il triennio 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 in data 11.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della relazione sulla performance relativa all'anno 2023;
- la validazione dell'O.I.V. della succitata relazione acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 17531 del 27/05/2024;
- la scheda relativa alla valutazione del conseguimento degli obiettivi di performance raggiunti dal Segretario Generale per l'anno 2023 proposta dall'O.I.V. al Sindaco con nota prot. n. 19406 dell'11/06/2024, sottoscritta dal Legale Rappresentante - depositata agli atti dell'Ufficio personale;

RILEVATO CHE il Segretario Generale ha ottenuto il seguente punteggio: 100 per cui è possibile riconoscere una indennità di risultato pari al 10% del monte salari annuo, in applicazione del vigente Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale;

CONSIDERATO il monte salari del Segretario Generale relativo all'anno 2023, tenuto conto del periodo di servizio prestato;

DATO ATTO che, per quanto sopra esposto, l'indennità di risultato spettante al Segretario Generale è la seguente:

INDENNITA'	€ 4.276,52
CPDEL	€ 1.017,81
IRAP	€ 363,50
TOTALE	€ 5.657,74

RITENUTO, di dover liquidare al Segretario Comunale, quale indennità di risultato per l'anno 2023 e tenuto conto del periodo di servizio prestato presso il comune di Cirò Marina non in regime di convenzione, la somma complessiva di € 5.657,74 al cap. 90, interv. 01.01.1 del bilancio di previsione del C.E.;

VISTI gli artt. 107 – 109 del D.Lgs 267/00;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, nonché dell'art. 42 del D.lgs. n. 50/2016;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

VERIFICATO altresì che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario:

- ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile
- ha apposto il visto attestante la copertura finanziaria

allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. **DI LIQUIDARE** la complessiva somma di € 5.657,74, comprensiva di oneri e IRAP, in favore della Dott.ssa Simona Angela Giuliana a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2023 tenuto conto del periodo di servizio prestato;
2. **DI DARE ATTO CHE** il costo complessivo ammonta ad € 5.657,74, che trova imputazione nel bilancio di previsione del C.E. al cap. 90 interv. 01.01.1;
3. **DI DARE ATTO CHE** il responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile del servizio;
4. **DI DARE ATTO CHE**, ai sensi della legge n. 241/1990 art. 3, comma 4, avverso il presente provvedimento, qualora ritenuto lesivo, può essere presentato ricorso al TAR - Sez. di Catanzaro, entro il termine di 60 giorni dalla data di conoscenza dello stesso provvedimento, oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. n.1199/71 entro 120 giorni dalla stessa data;
5. **DI TRASMETTERE** il presente di provvedimento al Segretario Generale e all'ufficio del personale.
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale – Sezione Trasparenza del Comune di Cirò Marina.

IL RESPONSABILE AREA

F.to Dott. Tavernese Nicodemo
(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 05-07-2024.

Ll, 20-06-2024.

IL RESPONSABILE AREA
F.to Dott. Nicodemo Tavernese
(Sottoscritto con firma digitale)