



COMUNE DI CIRO' MARINA

(PROV. DI CROTONE)

N. 35 del 03.11.2020

IL SINDACO

PREMESSO che nel funzionigramma dell'Ente la funzione di sicurezza sui luoghi di lavoro è incardinata nell'Area Tecnica – Settore Urbanistica - Edilizia - Patrimonio e Demanio;

VISTO il D.lgs. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato ed integrato dal D. Lgs. 106/2009;

CONSIDERATO che l'art.2, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 81/2008 individua quale datore di lavoro *"il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario, non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa; in caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo"*;

EVIDENZIATO che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro della sicurezza, ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.lgs.81/2008, tale incarico resta in capo all'organo di vertice dell'Ente;

CONSIDERATO che il D.lgs.81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare ed implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

CONSIDERATO altresì, che, ai sensi dell' art. 50, comma 1 del TUEL, spetta al Sindaco la nomina del Datore di Lavoro, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal TUEL e dagli Statuti e Regolamenti Comunali;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro della sicurezza ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.lgs. n.81/2008 sopra richiamata, in capo del Responsabile dell'Area Tecnica - Settore Urbanistica-Edilizia- Patrimonio e Demanio Ing. Giuseppe Marino;

RITENUTO altresì che, il Responsabile di settore, nominato quale datore di lavoro per la sicurezza, conformemente alle prescrizioni di cui all'art 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, debba essere dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;

DATO ATTO CHE il datore di lavoro dovrà:

- 1) provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione dei rischi (RSPP) e del medico competente per la Sicurezza in conformità delle prescrizioni di cui al D.lgs. 81/2008;
- 2) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR), se non presente;
- 3) organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui all'articolo 17 e 18 del D.lgs.81/2008;

VISTO il D.Lgs.n.81 del 2008 e s.m.i.;

VISTO l'art. 50 TUEL;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

1. **DI AVVALERSI** della facoltà di delega delle funzioni di cui all'art. 16 del decreto legislativo n. 81/2008 e per l'effetto di individuare, quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, il Responsabile di P.O. dell' Area Tecnica - Settore Urbanistica- Edilizia, Patrimonio e Demanio;
2. **DI DARE ATTO** che il datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, è individuato nella persona dell' Ing. Giuseppe Marino, in quanto Responsabile del predetto settore funzionale;
3. **DI INCARICARE**, come da allegata delega di funzioni, il datore di lavoro di:
 - a) provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione (RSPP) dei rischi e del medico competente per la Sicurezza in conformità delle prescrizioni di cui al D.lgs. 81/2008;
 - b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR);
 - e) organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi di cui all'art.17 e 18 del D.lgs.81/2008, potendo ai sensi dell'art. 16 del medesimo testo, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma l) del medesimo articolo;
4. **DI RIBADIRE** che l'individuazione del datore di lavoro delegato è stata fatta *ratione officii*, in considerazione del fatto che in relazione all'incarico rivestito, che inevitabilmente comporta competenze manageriali e gestionali oltre che specifiche del settore, può considerarsi soddisfatta la condizione richiesta dall'art. 16, comma 1 lett.b) del decreto del possesso del requisito di professionalità ed esperienza richiesto dalla specifica natura delle funzioni delegate;
5. **DI PRECISARE** che l'attribuzione delle risorse avviene con il PEG su base annua ed è reintegrabile con apposito provvedimento in funzione delle spese sostenute e appositamente rendicontate da parte del responsabile delegato;
6. **DI PRECISARE**, altresì, che il responsabile delegato è sempre e comunque tenuto al rispetto delle norme nazionali, regionali e ai regolamenti vigenti per l'esercizio del potere di spesa da utilizzare attraverso l'adozione di apposite determinazioni dirigenziali e senza preventiva e superiore autorizzazione, nell'ambito dei poteri di organizzazione, gestione e controllo assegnati.

DISPONE

che, il presente provvedimento:

- sia reso noto a mezzo di notifica all'Ing. Giuseppe Marino nella sua qualità di Responsabile dell'Area Tecnica - Settore Urbanistica- Edilizia, Patrimonio e, Demanio ;

- sia inserito nel fascicolo personale del predetto funzionario;
- sia reso noto, a mezzo di notifica a tutti i Responsabili di P.O. dell'Ente per presa conoscenza;
- sia trasmesso, al Segretario Generale e alla R.S.U. aziendale;
- sia pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune e sul sito Internet del Comune al link "Amministrazione trasparente" - provvedimenti organi di indirizzo politico.



Il Sindaco

Dott. Sergio Ferrari



COMUNE DI CIRO' MARINA (PROV. DI CROTONE)

ALLEGATO AL DECRETO N. 35 del 03.11.2020

DELEGA DELLE FUNZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO

Il sottoscritto Sindaco, Dott. Sergio Ferrari, nella propria qualità di Datore di Lavoro, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 16 del D. Lgs. 81/2008, che ha codificato la delega di funzioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro relativamente agli obblighi del Datore di Lavoro,

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 35 del 03.11.2020 con il quale è stato disposto il conferimento all'Ing. Giuseppe Marino, della delega alle funzioni di Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/2008, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in forza del ruolo di rilevanza assunto in seno all'organizzazione aziendale in ordine alla gestione della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

ATTESO CHE

- il predetto funzionario in possesso della professionalità che gli consente alla S.V., in forza del ruolo assegnato, di conoscere tutte le tematiche di lavoro, anche per quanto riguarda la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- è stata verificata ed appurata, sulla base delle competenze professionali e culturali possedute, la sua specifica competenza tecnica, nonché l'esperienza necessaria ad assolvere le funzioni da delegare, anche in materia di sicurezza e prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro così come delineati dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- è stata acquisita la sua disponibilità ad accettare le funzioni di Delegato del Datore di Lavoro con esclusione delle competenze non delegabili di cui all'art. 17 del D. Lgs. 81/2008;
- lo svolgimento delle funzioni delegate di Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/2008, presuppone l'attribuzione di poteri di organizzazione, gestione, controllo ed autonomia di spesa nonché della necessaria disponibilità finanziaria ed alla delega deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità;

FERMI RESTANDO gli obblighi, di cui all'art. 18 del D. Lgs. 81/2008, che comunque gravano sul dirigente, inteso ai sensi dell'art. 2, lettera d), del medesimo Decreto, in maniera del tutto naturale sulla base delle funzioni esercitate e senza necessità di deleghe specifiche di funzioni o incarichi;

con il presente atto

DELEGA

all'Ing. Giuseppe Marino, nato il 26/05/1956 a Cirò Marina ed ivi residente alla via Sottopalazzo n. 39, quale Responsabile dell'Area Tecnica - Settore Urbanistica - Edilizia, Patrimonio e Demanio, le funzioni di Datore di Lavoro delle strutture e delle attività afferenti al Comune di Cirò Marina, al fine di attuare ed assicurare, in piena autonomia gestionale e di spesa, gli adempimenti sotto elencati previsti, tra l'altro ma non esaustivamente, dall'art. 2087 c.c., dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e dalle altre vigenti norme di legge regolamentari e contrattuali in materia di sicurezza e di gestione della prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, nonché l'adempimento di ogni altra disposizione che dovesse essere in futuro emanata in materia, affinché adottati e predisponga ogni e qualsiasi misura e strumento che secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, risulti necessario alla tutela ed alla integrità fisica dei lavoratori.

In particolare, ma senza che la seguente elencazione debba ritenersi esaustiva, il Delegato Ing. Giuseppe Marino, anche avvalendosi di organismi esterni all'Ente da selezionare mediante apposita procedura selettiva, da attuarsi nel pieno rispetto delle normative vigenti, ai quali potranno affidarsi la formazione del personale, l'assistenza sanitaria del medesimo personale e la stessa assunzione di responsabilità del servizio di prevenzione e protezione con tutti i connessi adempimenti di legge, dovrà segnatamente:

- **vigilare** sul costante e puntuale rispetto delle norme antinfortunistiche e delle disposizioni interne in materia di prevenzione e sicurezza da parte di tutto il personale con possibilità di effettuare una ulteriore ripartizione di compiti, al fine di garantire la massima ragionevole vigilanza possibile in ogni ambiente e luogo di lavoro aziendale in cui sono svolte le attività, nonché in relazione a ciascuna mansione lavorativa svolta;
- **applicare** le buone prassi di lavoro e tutte le disposizioni inerenti la sicurezza delle attività svolte nei luoghi di lavoro aziendali, nel rispetto del documento di valutazione del rischio adottato;
- **provvedere** all'individuazione, designazione degli addetti alle funzioni di sicurezza (primo soccorso e intervento, prevenzione incendi e lotta antincendio, evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio e gestione delle emergenze, etc.) ed alla predisposizione delle rispettive procedure, piani e attività, e più in generale al sistema di gestione della sicurezza finalizzato all'adeguamento antincendio nel suo complesso, per le varie sedi secondo quanto previsto dal Decreto del Ministero dell'Interno 19 marzo 2015 e dalle altre normative di settore (con eventuali ss.mm.ii.);
- **provvedere** all'attività di indirizzo, segnalando costantemente al delegante le metodiche, le scelte organizzative, le soluzioni operative, sia di natura tecnico scientifica che amministrativa, che si rendano necessarie con l'entrata in vigore di nuove leggi o che si impongano con il progresso scientifico tecnologico e che consentano una gestione

aziendale improntata sempre a criteri di massima sicurezza e di massima tutela della salute dei dipendenti e delle persone.

Ai fini dell'adempimento alla delega ricevuta l'Ing. Giuseppe Marino, in particolare dovrà:

- **coordinare** eventuali situazioni di emergenza;
- **vigilare e pianificare** il fabbisogno annuale di DPI, al fine di fornire ai lavoratori i necessari DPI;
- **vigilare** sul rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, nonché nell'ambito dell'applicazione di procedure operative adottate nello svolgimento delle varie attività istituzionali, ed in particolare:
 - **vigilare** affinché i compiti vengano affidati ai vari lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza;
 - **vigilare** affinché siano prese le misure appropriate per cui soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
 - **inviare** i lavoratori a visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria, richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto, adottare, su parere del medico competente, misure preventive e protettive per i singoli lavoratori, comunicare al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro per gli adempimenti conseguenti, vigilare che i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità;
 - **consentire** ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
 - **adottare** le misure procedurali necessarie al fine della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza prevedendo istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave ed immediato, abbandonino il posto di lavoro e la zona pericolosa;
 - **segnalare** tempestivamente eventuali difformità alla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro riscontrate nelle strutture, negli impianti e nelle attrezzature adibite a sedi delle attività, assicurandosi, tra l'altro, che gli stessi siano sottoposti a regolari controlli manutentivi ed alle verifiche periodiche, ove assoggettati secondo le norme vigenti;
- **provvedere** affinché:
 - Le vie di circolazione interne o all'aperto che conducono ad uscite di emergenza siano sgombre allo scopo di consentirne l'utilizzazione in ogni evenienza;
 - I luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possano pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
 - I luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulizia onde assicurare condizioni igieniche adeguate;
 - Gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o all'eliminazione

dei pericoli, vengano sottoposti a regolare manutenzione;

- **verificare** l'applicazione dei principi di buona pratica di manipolazione di eventuali sostanze pericolose e/o agenti patogeni presenti, e adottare, in relazione del rischio accertato, le misure protettive e preventive sulla base del disposto legislativo di cui al D.Lgs. n. 81/2008;

- **attuare** in tutte le attività aziendali, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali per evitare ogni esposizione dei lavoratori ai fattori di rischio nei luoghi di lavoro;

- **definire** un elenco di priorità gestionali ed organizzative per migliorare il grado di sicurezza;

- **applicare**, in ambito aziendale, tutte le procedure di sicurezza adottate;

- **individuare** la segnaletica di sicurezza da applicare sulle pareti dei locali;

- **attuare** tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali per ridurre al minimo i rischi connessi all'uso, conservazione e manutenzione delle attrezzature, con particolare riguardo a quelle che possono interessare la salute e sicurezza dei lavoratori nonché l'ambiente aziendale;

- **prendere** i provvedimenti necessari in materia di pronto soccorso e di assistenza medica di emergenza, stabilendo le procedure per il trasporto dei lavoratori infortunati;

- **adottare** le misure appropriate per ovviare ai rischi riscontrati in base alle disposizioni previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., tenendo conto della somma ovvero della combinazione dell'incidenza dei rischi.

- **adottare**, su parere del medico competente, misure preventive e protettive per singoli lavoratori;

- **assicurare** il mantenimento dei requisiti di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro, quali uscite di emergenze sgombre, porte tagliafuoco chiuse se non dotate di elettromagneti collegati all'impianto di rilevazione incendi, etc..;

- **applicare** le buone prassi di lavoro e tutte le disposizioni inerenti la sicurezza delle attività svolte dal personale operante, garantendo in tutte le attività l'applicazione dei principi di buona pratica di manipolazione di eventuali sostanze pericolose e/o agenti patogeni presenti ed adottare, in relazione al rischio accertato, le misure preventive e protettive sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;

- **vigilare** sul rispetto delle procedure per l'assegnazione del personale solo a completamento degli obblighi di sorveglianza sanitaria e di formazione previsti dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii..

La delega conferita con il presente atto viene attribuita a decorrere dalla data di sottoscrizione e fino al termine del mandato di questa Amministrazione comunale.

Dalla data di accettazione della presente delega l'Amministrazione comunale non interferirà nelle attività conferite dalla delega di cui sopra.

L'Ing. Giuseppe Marino, delegato allo svolgimento delle funzioni di Datore di Lavoro in forza del presente atto, è tenuto a svolgere l'incarico conferitogli secondo le norme di buona tecnica, usando ogni diligenza professionale ed operando nell'interesse superiore del Comune di Cirò Marina.

Per l'adempimento di tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa il Delegato Ing. Giuseppe Marino sarà dotato di ampia autonomia di iniziativa ed organizzazione con espresso conferimento dei poteri di superiore gerarchico rispetto a qualsiasi altro dipendente in materia di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro e nelle strutture aziendali.

Sono esclusi dalla delega i compiti previsti dall'art. 17 del D.Lgs n. 81/2008 dei quali, per legge, risponde esclusivamente il soggetto Delegante.

L'Ing. Giuseppe Marino, in qualità di Delegato, dovrà immediatamente segnalare al Delegante ogni situazione che riguardi la vita del Comune e che possa incidere in maniera apprezzabile anche sulle condizioni e sui termini di conferimento della presente delega.

In ogni caso il Delegato dovrà riferire per iscritto, almeno annualmente, al Delegante circa l'assolvimento delle funzioni, dei poteri e di quant'altro oggetto di delega.

Si da atto che per l'esercizio delle funzioni di Delegato del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs n. 81/2008 all'Ing. Giuseppe Marino è attribuito un fondo di dotazione, su base annua, individuato nel PEG, reintegrabile in funzione delle spese sostenute, utile a consentire l'esercizio dell'autonomo potere di spesa, da utilizzare attraverso l'adozione di apposite determinazioni dirigenziali e senza preventiva e superiore autorizzazione, nell'ambito dei poteri di organizzazione, gestione e controllo assegnati, nel rispetto sia delle procedure di spesa e di rendicontazione previste e sia delle procedure di adozione delle determinazioni dirigenziali.

Si precisa che gli interventi urgenti e non differibili per il ripristino delle condizioni di sicurezza negli ambienti di lavoro nonché gli interventi di ampia portata che si rendessero necessari, di importo superiore al fondo assegnato, potranno essere attuati con le procedure d'urgenza, nel rispetto delle norme vigenti.

Cirò Marina, 03.11.2020



Il Sindaco
Dott. Sergio Ferrari

Per accettazione
Il delegato
Ing. Giuseppe Marino