copia

COMUNE DI CIRO' MARINA
(Provincia di Crotone)

DETERMINAZIONE. N. 32 del 14.08.2020

REG. GEN. N. 376 del 14.08.2020

Oggetto: Concessione permessi retribuiti al dipendente matricola n. 101, ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e ss.mm. ed ii.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Premesso che, da un esame della pratica relativa alla concessione dei benefici di cui alla Legge 104/92 del dipendente comunale, Matricola n. 101 - Cat. A - Posizione Economica A1, la stessa non risulta essere formalizzata con atto amministrativo;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Vista l'istanza del dipendente Matricola n. 101, esecutore - Cat. A - Posizione Economica A1 - acquisita al prot. n. 14943 l'14.08.2020, intesa ad ottenere la presa d'atto della documentazione per la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 - art. 33 - per l'assistenza a parente o affine entro il terzo grado;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Preso atto che il dipendente di cui sopra, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dal punto 7 della Circolare n. 13 del 06/12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Trattamento Personale, sotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000), ha dichiarato:

a) di utilizzare, alternativamente all'altro genitore, i benefici previsti dall'art. 33 della Legge 104/92 nei confronti del portatore di handicap indicato sopra e che lo stesso è assistito in maniera continuativa alternativamente da entrambi i genitori (come previsto dall'art. 33 comma 3 della L.104/92 "Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente") essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
b) il soggetto da assistere non risulta ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
c) di impegnarsi a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione da cui consegua la perdita della legittimazione alla fruizione dei menzionati permessi;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 21.05.2018, dispone che i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

Ritenuto, pertanto, opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base dell'autocertificazione e della documentazione acquisita agli atti dell'ufficio personale, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di 18 ore mensili di permesso previsti

dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Preso atto che l'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183 ha apportato modifiche all'art. 33 della Legge n. 104/92, all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 ed all'art. 20, comma 1, della Legge n. 53/2000 ed ha stabilito, nello specifico, che il permesso di tre giorni mensili retribuiti per assistere un familiare, non ricoverato a tempo pieno, spetta:

a) solo ai parenti ed affini entro il 2° grado;
b) fino al 3° grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap abbia compiuto i 65 anni di età o sia affetto da patologie invalidanti o sia deceduto o mancante;
c) ad un solo lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona;
d) ad entrambi i genitori lavoratori dipendenti, previa alternanza, per assistere il figlio, anche adottivo, portatore di handicap; e che si decade dal diritto nel caso in cui venga accertato dal datore di lavoro o dall'INPS il venire meno delle condizioni richieste o la loro sussistenza;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per quanto attiene alle funzioni e alle responsabilità della dirigenza;
Visto il decreto legislativo 267/2000;
Vista la normativa di riferimento:
- Legge n. 104/1992;
- Legge n. 53/2000;
- D. Lgs. 151/2001;

D E T E R M I N A

La premessa narrativa è parte integrante del presente dispositivo;

1. **di prendere atto** della richiesta di ammissione ai permessi art. 33 Legge 104/1992 assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 14943 in data 14.08.2020, presentata dal dipendente comunale identificato dalla matricola 101, intesa a fruire dei benefici di cui alla L.104/92 art. 33 per prestare assistenza al proprio parente o affine entro il terzo grado, riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità" ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i.;

2. **di riconoscere** al suddetto dipendente, sulla base dell'autocertificazione e della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per assistenza al proprio parente o affine entro il terzo;

3. **di precisare** che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L. 104/92;

4. **di dare atto** che al dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

5. **di comunicare** gli estremi del presente provvedimento al dipendente interessato;

6. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147*bis* del D.Lgs. n.267/2000;

7. **di dare atto** che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

8. **disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

Cirò Marina, li 14.08.2020

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
F.to: Giuseppe Fuscaldo

****

REGISTRO GENERALE

La presente determinazione viene annotata nel registro generale delle determinazioni, in data 14.08.2020

L'Ufficio Segreteria Generale
f.to Giuseppe Fuscaldo

****

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data 14/08/2020 al N 808

L'addetto alla pubblicazione
f.to Francesco Valente