



COMUNE DI CIRO' MARINA

(Provincia di Crotone)

AREA SERVIZI ALLA PERSONA-UFFICIO SERVIZI SOCIALI

COPIA

REGISTROINT.S.S.N. 70 DEL 20/12/2019

Reg. Gen. N. 675 DEL 20/12/2019

OGGETTO Proroga ai sensi del D.D. n.65 del 19.03.2019 del contratto a tempo pieno/parziale e determinato, del personale assunto per la realizzazione del progetto approvato dal Ministero a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020 —Programma Operativo Nazionale (PON INCLUSIONE)

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con Decreto n. 229/2016 del 3 agosto 2016 a firma del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusionione, è stato adottato l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul "PON Inclusionione", Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020;
- detta progettualità, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'Avviso e nelle Linee generali dell'attuazione del SIA richiedeva il finanziamento complessivo a valere sull'AZIONE A — RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI;
- l'Avviso n. 3/2016 il quale è rivolto ai Comuni tra loro coordinati a livello di Ambiti territoriali per finanziare progetti personalizzati di presa in carico per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) finalizzati al superamento della condizione di povertà, al reinserimento lavorativo e all'inclusione sociale;
- il decreto n. 584 del 30/11/2017 con cui la Direzione Generale per l' Inclusionione e le Politiche Sociali ha approvato la Convenzione n. AV3-2016-CAL_20;
- il Decreto del Ministero del Lavoro 239 del 28/06/2017 per il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e valutazione multidimensionale dei bisogni delle famiglie residenti nel distretto;
- il decreto di ammissione al finanziamento della proposta progettuale presentata dall'Ambito di Ciro Marina per un ammontare pari ad € 1.070.241,00;
- la Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-CAL_20 per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di Partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusionione" FSE 2014/2020;

ATTESO CHE

- il PON Inclusionione prevede, tra l'altro, l'attivazione dei servizi di segretariato sociale e supporto amministrativo per la valutazione multi professionale e la presa in carico;

PRESO ATTO CHE

- per concorrere all'assegnazione delle risorse già finalizzate nell'ambito del PON Inclusionione alla suddetta linea di attività, a tutti gli Ambiti Territoriali è stato richiesto di

- partecipare ad un Avviso non competitivo (Avviso n.3/2016) per la presentazione di un progetto unico integrato di intervento a livello di Ambito Territoriale dei cittadini beneficiari del sostegno economico al reddito e dei rispettivi nuclei familiari;
- che è stato acquisito il Codice Unico di Progetto (CUP) per il piano di intervento n. AV3-2016-CAL_20 che riporta il numero F91H17000130006;
 - con determinazione n. 159 del 16/05/2018 è stato impegnato il finanziamento approvato di € 1.070.241,00 (quota assegnata per il triennio suddiviso in tre annualità di esigibilità) sul cap. 2035, avente ad oggetto “ Progettazione Sociale e sviluppo dei servizi”, Int. 12.02.1.04 bilancio anno 2018;
 - Con determinazione n. 349 del 25/09/2018 è stato approvato il verbale conclusivo dei lavori di approvazione graduatorie definitive vincitori delle figure con vari profili professionali per la composizione delle equipe multidisciplinari a valere sul Fondo Sociale Europeo programmazione 2014-2020, del Programma Operativo Nazionale (PON INCLUSIONE).

CONSIDERATO :

- che l’Ambito Territoriale di Cirò Marina in relazione alla misura di che trattasi ha chiesto l’ammissione al finanziamento previsto dall’Avviso n.3/2016, per un ammontare complessivo di Euro 1.070.241,00 per un periodo triennale;
- con determinazione n. 349 del 25.09.2018 si è stabilito di approvare il verbale conclusivo dei lavori della Commissione giudicatrice propedeutico al procedimento di assunzione in servizio delle figure professionali per la composizione dell’Equipe Multidisciplinare ;
- che sono stati stipulati n. 19 contratti di lavoro a tempo determinato con decorrenza 01/10/2018 e termine al 31/12/2019 salvo proroghe concesse dal Ministero del Lavoro;

PRESO ATTO

- che con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 65 del 11/03/2019 (cfr. prot. m_lps.41.REGISTRO DECRETI.R.0000065.19-03-2019) si è disposta la proroga al 31 dicembre 2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall’art.4.6 dell’Avviso 3/2016, così come comunicato dalla nota del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali datata 11/03/2019, prot. n. m_lps.41.REGISTRO UFFICIALE.U.0002324.20-03-2019;
- che con il D. D. n.65 del 19.03.2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha disposto la proroga della scadenza contrattuale del personale assunto a valere sul FSE- Fondo Sociale Europeo sino al 31.12.2020;

VISTA E RICHIAMATA la propria Determina R.G. n.636 del 04.12.2019 ad oggetto: “Approvazione proroga PON Inclusionione per l’annualità 2020. Presa atto della nota prot. n.2324 del 20.03.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali avente ad oggetto: <<Comunicazioni in materia di Reddito di cittadinanza e di proroga delle attività progettuali a valere sulle risorse del PON Inclusionione>>”;

RITENUTO altresì, che, per mero errore, con il suddetto atto non risulta approvato lo schema contrattuale;

RAVVISATA la necessità di revocare in autotutela la succitata determina n.636 del 04.12.2019;

RAVVISATA, altresì, la necessità, alla luce di quanto sopra, di procedere alla sottoscrizione da parte di tutto il personale in servizio, di un nuovo contratto, che si allega alla presente sub lettera “A” con la quale viene modificata la scadenza delle attività prorogandola al 31 Dicembre 2020;

DATO ATTO CHE sono pervenute agli atti di questo ufficio le dimissioni volontarie di n. 3 operatori dell’Equipe multidisciplinare di cui :

- n. 1 assistente sociale (Dott. Claudio Arcuri) protocollo n. 20220 del 6/11/2019;
- n. 1 operatore extrascolastico (Dott. Giuseppe Fazzari) protocollo n. 17089 del 19.09.2019;
- n. 1 amministrativo (Dott. Carmela Parrotta) protocollo n.21609 del 27.11.2019;

CONSIDERATO CHE

- al fine di assicurare il corretto adempimento degli obblighi scaturenti dal progetto PON Inclusionione così come approvato del Ministero del Lavoro sopra richiamato, si è provveduto allo scorrimento della graduatoria dei candidati idonei collocatosi in posizione utile;
- durante la procedura selettiva si sono verificate da parte dei candidati delle rinunce e mancate presentazioni della documentazione utile ai fini dell'assunzione;
- ad oggi, dallo scorrimento dalla graduatoria, hanno rinunciato ad assumere l'incarico:
 - n. 2 operatori extrascolastici - nota pec del 17.10.2019;
 - n. 1 assistente sociale - nota pec del 25.09.2018;
- al fine di garantire la continuità delle attività progettuali previste per l'annualità 2018-2020 e per adempiere alla celere rendicontazione delle spese, anche ai fini del successivo Avviso 1 PaiS (RDC) è necessario procedere all'incremento delle ore di lavoro degli operatori con lo stesso profilo professionale dei dimissionari, per il periodo di durata del progetto e sino al 31.12.2020 in favore dei seguenti operatori :
 1. Quattromani Mariafrancesca
 2. Aiello Franca
 3. Trifino Assunta
 4. Carella Mariangela
 5. Peronace Monica
 6. Strangi Elvira
 7. Caligiuri Ercole
 8. Marino Teresa
 9. Le Rose Gemma
 10. Spataro Lorella.

RITENUTO PERTANTO:

- di prendere atto della nota prot. n. 2324 del 20 marzo 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali avente ad oggetto "Comunicazioni in materia di reddito di cittadinanza e di proroga delle attività progettuali a valere sulle risorse del PON Inclusionione" che dispone la proroga al 31 dicembre 2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;
- di approvare, pertanto, la prosecuzione del PON Inclusionione per l'annualità 2020, provvedendo alla proroga al 31/12/2020 dei contratti di assunzione del personale attualmente impiegato a valere sui fondi del "Pon Inclusionione" e all'incremento delle ore di lavoro;
- di dover garantire la continuità delle attività progettuali previste per l'annualità 2018-2020 procedendo al potenziamento delle ore di lavoro, per il period di durata del progetto e sino al 31.12.2020 in favore dei seguenti operatori:
 1. Quattromani Mariafrancesca
 2. Aiello Franca
 3. Trifino Assunta
 4. Carella Mariangela
 5. Peronace Monica
 6. Strangi Elvira
 7. Caligiuri Ercole
 8. Marino Teresa
 9. Le Rose Gemma
 - 10.Spataro Lorella
- dover approvare lo schema di contratto a tempo pieno/parziale determinato;
- Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;
- Visto il vigente Regolamento comunale;

- Visto il del decreto legislativo n.50/2016;
- Viso lo statuto comunale;

DETERMINA

Per i motivi di cui in narrativa, qui integralmente riportati e trascritti;

1. di prendere atto della Nota prot. n. 2324 del 20 marzo 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali avente ad oggetto “Comunicazioni in materia di reddito di cittadinanza e di proroga delle attività progettuali a valere sulle risorse del PON Inclusionione” che dispone la proroga al 31 dicembre 2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell' Avviso 3/2016;
2. di revocare in autotutela la propria determina n.636 del 04.12.2019;
3. di approvare la prosecuzione del PON Inclusionione per l'annualità 2020 e di provvedere alla proroga al 31/12/2020 dei contratti di assunzione del personale attualmente impiegato a valere sui fondi del “Pon Inclusionione”Inclusionione per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione del progetto “Sostegno per l'Inclusionione Attiva” (SIA) CAL_20 presso i Comuni del Distretto di Cirò Marina (Carfizzi, Casabona, Cirò, Cirò Marina, Crucoli, Melissa, Pallagorio, San Nicola dell'Alto, Strongoli, Umbriatico, Verzino) ;
4. approvare lo schema di contratto che si allega alla presente sub lettera “A quale parte integrante della presente;
5. di procedere all'incremento delle ore di lavoro, per il periodo di durata del progetto e sino al 31.12.2020 in favore dei seguenti operatori come di seguito elencati:

AZIONE A						
FIGURA PROFESSIONALE	CATEGORIA	ORE	INCREMENTO ORE	TOTALE ORE	AZIONE	
Ass. sociale-Quattromani Mariafrancesca	D1	144	12	156	A1B	
Ass. sociale-Aiello Franca	D1	144	12	156	A1B	
Ass. sociale-Trifino Assunta	D1	144	6	150	A1B	
Istr. Amm.vo- Carella Mariangela	C1	112	44	156	A1C5	
Operatore Peronace Monica	C1	68	12	80	A1C2	
Operatore Stangi Elvira	C1	68	12	80	A1C2	
Operatore Caligiuri Ercole	C1	68	12	80	A1C2	
Operatore Marino Teresa	C1	69	12	81	A1C2	
Operatore Le Rose Gemma	C1	69	12	81	A1C2	
Operatore Spataro Lorella	C1	62	12	74	A1C2	

6. di dare mandato all'Ufficio del Personale del Comune di Cirò Marina di provvedere ad effettuare tutti gli adempimenti necessari alla stipula dei nuovi contratti secondo lo schema Allegato A) al presente atto e dell' incremento delle ore lavorative delle figure professionali di cui alla Tabella 1. sino al 31.12.2020.
7. **di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune e di tutti i Comuni facenti parte dell'Ambito, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente Regolamento comunale;
8. **di disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, agli uffici interessati: al Servizio di Ragioneria, ai sensi del comma 3 dell'articolo 184 del decreto legislative 18 agosto 2000, n.267, mentre sarà cura dell'ufficio Servizi Sociali

trasmettere copia ai Comuni facenti parte del Distretto per presa d'atto.

Cirò Marina li, 20/12/2019

Il Resp.le dell' Area Servizi alla Persona
F.TO arch. Mario Patanisi



COMUNE DI CIRO' MARINA

PROVINCIA DI CROTONE

**schema di contratto
per la costituzione del rapporto di lavoro
a tempo pieno/parziale determinato**

PREMESSO CHE:

- in data 16 maggio 2018 veniva indetta una selezione pubblica per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione del progetto “Sostegno per l’Inclusione Attiva” (SIA) CAL_20 presso i Comuni del Distretto di Cirò Marina (Carfizzi, Casabona, Cirò, Cirò Marina, Crucoli, Melissa, Pallagorio, San Nicola dell’Alto, Strongoli, Umbriatico, Verzino), progetto a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro n. 239 del 28.06.2017 per il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e valutazione multidimensionale dei bisogni delle famiglie residenti nel Distretto;
- La selezione di che trattasi concerneva le seguenti figure: per la composizione delle equipe multidisciplinari:
 - a) n. 6 assistenti sociali;
 - b) n. 2 psicologi;
 - c) n.2 educatori professionali;
 - d) n. 1 sociologo;
 - e) n. 1 mediatore culturale.Per attività di supporto alle equipe multidisciplinari:
 - a) n. 2 funzionari amministrativi;
 - b) n. 7 operatori di supporto extra-scolastico.

CONSIDERATO che, giusta determinazione n. 349 in data 25.09.2018 ed in esito ai lavori della Commissione giudicatrice, è stata approvata la graduatoria definitiva in relazione alla selezione di che trattasi;

CONSIDERATO altresì che il rapporto di lavoro, a tempo determinato e pieno, è costituito e regolato dal contratto individuale secondo le condizioni di cui alle disposizioni di legge vigenti, della normativa comunitaria e del CCNL del personale non dirigente del comparto “Regioni-Autonomie Locali”, previa acquisizione della documentazione prevista per l’assunzione;

quale interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Cirò Marina (KR), P.I./C.F. 00314310798, capofila del Distretto n. 1, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

la nata il a (), residente a () in via - C.F.;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Rapporto di lavoro

A tempo determinato pieno/parziale per le esigenze esplicitate in premessa e qui integralmente richiamate:

Il rapporto viene prorogato a decorrere dal 01/01/2020 e terminerà il 31 dicembre 2020, salvo eventuali proroghe concesse dal Ministero del Lavoro.

2 - Inquadramento

Categoria

Posizione economica

Profilo professionale

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "B" del D.M. n. 406 sottoscritto in data 1 08 2018.

3 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro sarà prorogato dalla data del 01 gennaio 2020 e cesserà in data 31 dicembre 2020.

4 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in ore settimanali per il tempo determinato pieno/parziale, articolato dal Responsabile del Servizio Sociale del Comune di Cirò Marina in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

5 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente: Comune di Cirò di Cirò Marina (KR);

Area: Servizi alla persona

6 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il dipendente agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

7 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, allegato al C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

8 - Risoluzione del rapporto di lavoro

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati ed alla correttezza amministrativa, il Comune capofila, su decisione della Conferenza dei Sindaci, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto prima della scadenza. La risoluzione del rapporto potrà avvenire anche nei casi previsti dalla legge e dal contratto.

Il presente contratto di lavoro è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

9 - Proroghe

Il Comune di Cirò Marina, in qualità di capofila, si riserva, su decisione della Conferenza dei Sindaci, l'eventualità di una proroga in relazione alla possibilità di dare continuità al progetto.

10 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal Regolamento 2016/679/Ce solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il l' Ufficio Servizi Sociali del Comune di Cirò Marina.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cirò Marina, li

p. il Comune il Responsabile dell'Ufficio Personale
sig.

p. accettazione il dipendente

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE-ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Sulla presente determinazione:

SI APPONE, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, e 147bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria; (Determinazione Reg. Int. S.S.N. 68 del 03/12/2019)

Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa

Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro Aggregato	Riferimento bilancio	Capitolo/Azione	Conto finanziario	Registrato impegno n°
€ 1.070.241,00						2035		159 del 16/05/2018

Si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata

Descrizione	Importo €	Capitolo	Azione	Pre-Acc.	Acc.

Si **verifica** altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Data 20/12/19

Il Responsabile dell' Area Finanziaria

F.TO Dr. Nicodemo Tavernese

Allegato alla determinazione del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona Reg. Int. n.70 del 20/12/2019

REGISTRO GENERALE

La presente determinazione viene annotata nel registro generale delle determinazioni, in data _____

L'Ufficio Segreteria Generale

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data 20/12/2019

al N 1335 ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive

modificazioni e integrazioni, nonchè del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi

(comma 1, dell'art.124, Decreto Legislative 18 agosto 2000, n. 267).-

L' addetto alla pubblicazione

f.to Francesco Valente
