



# Comune di Cirò Marina

Provincia di Crotone

COPIA

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina R.G. n. 292 del 14-04-2025

R.I. n. 49 del 14-04-2025

*Oggetto:*

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE INTERNO - ANNO 2024 - PER LA COPERTURA DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI CUI N.1 PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE ESPERTO IN SERVIZI TECNICO-MANUTENTIVI E N.1 PER IL PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PRESA D'ATTO VERBALI DELLE COMMISSIONI, NOMINA VINCITORI ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

*CIG:*

### **RICHIAMATE:**

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 10.04.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. N. 264/2000);

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. N. 264/2000);

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 08/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2024-2026 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000);

La deliberazione della G.C. n. 79 del 09.05.2024 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

La deliberazione della G.C. N. 131 del 27.09.2024 di approvazione aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con particolare riferimento alla sezione 3 - sottosezione 3.3 ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024-2026;

Il Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità Anni 2024 -2026- Allegato 2 al PIAO 2024-2026

### **VISTI:**

- L'articolo 107 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, il quale attribuisce ai

dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli EntiLocali;

- Il decreto del Sindaco n. 11 del 08/04/2021 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

**DATO ATTO** che nella suddetta programmazione per l'anno 2024 è prevista, tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo, mediante progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019 - 2021;

**RILEVATO** che risulta necessario procedere alla copertura dei suddetti posti, data l'esigenza di garantire la continuità dell'attività amministrativa dell'ente;

**ATTESO CHE:**

- in data 08.11.2024 con PEC prot. n. 43378, è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali e provinciali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- alla scadenza del termine previsto non sono pervenute comunicazioni da parte delle competenti strutture, per come certificato dal Responsabile dell'Ufficio Protocollo, con nota prot. n. 46089 del 04/12/2024;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 196 del 28.12.2023 di approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

**RICHIAMATE:**

- la propria determinazione n. 1133 del 14.12.2024 con cui è stato approvato lo schema di avviso di selezione interna, comprensivo del modulo di domanda;
- la propria determinazione n. 8 del 10.01.2025 con cui è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione;
- la propria determinazione n. 12 del 14.01.2025 con cui è stata nominata la commissione interna per la progressione verticale in deroga del personale interno funzionale alla copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo, nella seguente composizione:
  - Dott.ssa Simona Angela Giuliana, Segretario Generale - Presidente;
  - Dott. Nicodemo Tavernese, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Cirò Marina – componente;
  - Dott.ssa Maria Natalina Ferrari – Responsabile dell'Area Servizi alla Persona del Comune di Cirò Marina - componente;
  - Dott. Eugenio Sergio De Bartolo – Ufficio Personale del Comune di Cirò Marina – segretario
- la propria determinazione n. 181 del 13.03.2025 con la quale:

- è stata confermata la la composizione della Commissione esaminatrice dei candidati ammessi alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale in deroga del personale interno per la copertura di n.1 posto per l'Area Funzionari e di n. 2 posti per l'Area degli Istruttori per come individuata con la succitata determinazione n. 12 del 14.01.2025;
- è stato nominato quale componente della Commissione esaminatrice dei candidati ammessi alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale in deroga del personale interno per la copertura di n.1 posto per l'Area degli operatori esperti, il Responsabile dell'Area Urbanistica, Ing. Giulio Cipriotti in sostituzione della Dott. ssa Maria Natalina Ferrari;

**PRESO ATTO** che le Commissioni esaminatrici hanno ultimato i lavori ed in data 14/04/2025, con note acquisite in pari data al Protocollo Generale dell'Ente al n. 12239 e al n. 12241, hanno trasmesso al sottoscritto i relativi verbali, conservati agli atti di questo Ente;

**DATO ATTO** che, dal verbale relativo alla Procedura di selezione per "Funzionario – Area dei Funzionari e E.Q." risulta che:

- la procedura è stata espletata correttamente e che le operazioni di valutazione si sono concluse con il verbale redatto in data 11/04/2025 da cui derivano i seguenti esiti di selezione:

Matr.	Punteggio Attribuito
17	70

**DATO ATTO** che, dal verbale relativo alla Procedura di selezione per "Istruttore – Area degli Istruttori" risulta che:

- la procedura è stata espletata correttamente e che le operazioni di valutazione si sono concluse con il verbale redatto in data 11/04/2025 da cui derivano i seguenti esiti di selezione:

Matr.	Punteggio Attribuito
15	82
37	80
6	75
50	65

**DATO ATTO** che, dal verbale relativo alla Procedura di selezione per "Operatore Esperto." risulta che:

- la procedura è stata espletata correttamente e che le operazioni di valutazione si sono concluse con il verbale redatto in data 09/04/2025 da cui derivano i seguenti esiti di selezione:

Matr.	Punteggio Attribuito
3003	97

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla presa d'atto dei verbali predisposti e firmati dai

componenti delle Commissioni esaminatrici della Procedure in oggetto e di approvare le risultanze finali;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'Art. 7 del Regolamento disciplinante le progressioni verticali straordinarie / in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021" approvato con D.G.C. n. 180 del 07.12.2023 recita: "*INQUADRAMENTO GIURIDICO DEI VINCITORI E TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'articolo 25, comma 2, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo Risorse Decentrate. 2. Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova Area".*

**VISTO** lo schema di contratto (Allegato A), allegato alla presente determinazione per farne parte integrale e sostanziale;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 147 bis del primo comma del D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interessi per il responsabile che lo ha adottato;

**DATO ATTO** altresì, che il presente atto non comporta impegno di spesa;

**VISTI:**

- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante, approvato con la deliberazione G.C. n. 77 del 17.05.2022;
- il D. lgs 18.08.2000, n. 267;
- CCNL 2019/2021;

## **DETERMINA**

- 1. DI RICHIAMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2. DI PRENDERE ATTO** dei Verbali della commissione N. 1, N. 2 trasmessi con nota prot. n. 12241 del 14/04/2025 e N. 1 trasmesso con nota prot. n. 12239 del 14/04/2025;
- 3. DI PRENDERE ATTO** del Verbale n. 1 del 09/04/2025 relativo alla Procedura per le progressioni tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del ccnl

comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - per la copertura di n. 1 posto di "**Operatore Esperto**", trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, dando atto che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione e dal Segretario verbalizzante, risulta depositato agli atti presso l'Ufficio Personale di questo Comune, unitamente agli ulteriori atti acquisiti nel corso della procedura selettiva;

4. **DI APPROVARE**, quindi, la graduatoria, nelle sotto riportate risultanze:

<b>Matr.</b>	<b>Punteggio Attribuito</b>
3003	97

5. **DI DARE ATTO** che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;

6. **DI DICHIARARE** vincitori della selezione il candidato Matr. 3003 e di attribuire allo stesso la qualifica professionale di Operatore Esperto a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto, con riserva di accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione;

7. **DI PRENDERE ATTO** del Verbale n. 2 dell'11/04/2025 relativo alla Procedura per le progressioni tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del ccnl comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario – Area dei Funzionari e E.Q.", trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, dando atto che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione e dal Segretario verbalizzante, risulta depositato agli atti presso l'Ufficio Personale di questo Comune, unitamente agli ulteriori atti acquisiti nel corso della procedura selettiva;

8. **DI APPROVARE**, quindi, la graduatoria, nelle sotto riportate risultanze:

<b>Matr.</b>	<b>Punteggio Attribuito</b>
17	70

9. **DI DARE ATTO** che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;

10. **DI DICHIARARE** vincitori della selezione il candidato Matr. 16 e di attribuire allo stesso la qualifica professionale di Funzionario – Area dei Funzionari e E.Q. a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto, con riserva di accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione;

11. **DI PRENDERE ATTO** del Verbale n. 2 dell'11/04/2025 relativo alla Procedura per le progressioni tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del ccnl comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - per la copertura di n. 2 post1 di "Funzionario – Area dei Funzionari e E.Q.", trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, dando atto che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione e dal Segretario verbalizzante, risulta depositato agli atti presso l'Ufficio Personale di questo Comune, unitamente agli ulteriori atti acquisiti nel corso della procedura selettiva;

**12. DI APPROVARE** , quindi, la graduatoria, nelle sotto riportate risultanze:

<b>Matr.</b>	<b>Punteggio Attribuito</b>
15	82
37	80
6	75
50	65

- 13. DI DARE ATTO** che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;
- 14. DI DARE ATTO** che non con determina n. 270 del 09/04/2024, adottata dal sottoscritto, ad oggetto "Avviso di selezione interna progressione verticale ordinaria del personale interno - anno 2024 per la copertura di n. 8 (otto) posti di istruttore (ex cat. C - posizione economica C1) - a tempo pieno e indeterminato - presa d'atto verbali delle Commissioni, nomina vincitori ed approvazione schema di contratto, con la quale è stata approvata la graduatoria finale e, tra gli altri, è stato nominato i vincitore il candidato matr. 15 e che, pertanto, si procede allo scorrimento della presente graduatoria finale.
- 15. DI DICHIARARE** vincitori della selezione i candidati Matr. 36 e matr. 6, e di attribuire agli stesso la qualifica professionale di Istruttore – Area degli Istruttori a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto, con riserva di accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione;
- 16. DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro allegati A della presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
- 17. DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all’Albo Pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati;
- 18. DI PUBBLICARE** la presente determinazione con gli allegati alla stessa sull’ albo pretorio online e su amministrazione trasparente sez. "Bandi di Concorso".

**IL RESPONSABILE AREA**  
*F.to Dott. Tavernese Nicodemo*  
*(Sottoscritto con firma digitale)*

---

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 29-04-2025.

Lì, 14-04-2025.

**IL RESPONSABILE AREA**  
*F.to Dott. Nicodemo Tavernese*  
*(Sottoscritto con firma digitale)*