



Comune di Cirò Marina

Provincia di Crotone

COPIA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina R.G. n. 12 del 14-01-2025

R.I. n. 3 del 14-01-2025

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE INTERNO - ANNO 2024 - PER LA COPERTURA DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI CUI N.1 PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE ESPERTO IN SERVIZI TECNICO-MANUTENTIVI E N.1 PER IL PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO. Nomina Commissione.

CIG:

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 10.04.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. N. 264/2000);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 10.04.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 08/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2024-2026 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000);
- La deliberazione della G.C. n. 79 del 09.05.2024 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- La deliberazione della G.C. N. 131 del 27.09.2024 di approvazione aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con particolare riferimento alla sezione 3 - sottosezione 3.3 ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024-2026;
- Il Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità Anni 2024 -2026- Allegato 2 al PIAO 2024-2026

DATO ATTO che nella suddetta programmazione per l'anno 2024 è prevista, tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di

Collaboratore Amministrativo, mediante progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019 - 2021;

RILEVATO che risulta necessario procedere alla copertura dei suddetti posti, data l'esigenza di garantire la continuità dell'attività amministrativa dell'ente;

ATTESO CHE:

- in data 08.11.2024 con PEC prot. n. 43378, è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali e provinciali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- alla scadenza del termine previsto non sono pervenute comunicazioni da parte delle competenti strutture, per come certificato dal Responsabile dell'Ufficio Protocollo, con nota prot. n. 46089 del 04/12/2024;

VISTA la deliberazione G.C. n. 196 del 28.12.2023 di approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

VISTI:

- L'articolo 107 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, il quale attribuisce ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali;
- Il decreto del Sindaco n. 11 del 08/04/2021 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 1133 del 14.12.2024 con cui è stato approvato lo schema di avviso di selezione interna, comprensivo del modulo di domanda;
- la propria determinazione n. 8 del 10.01.2025 con cui è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, che, infine, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. n. 165/2001, è riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

DATO ATTO che a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.lgs n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5; Omissis;*

CONSIDERATO CHE bisogna procedere alla nomina della commissione esaminatrice relativamente procedura selettiva in oggetto;

PRESO ATTO CHE la Commissione esaminatrice è composta dal Presidente e da due componenti, esperti di provata competenza, nonché dal segretario.

RITENUTO che la Commissione esaminatrice possa essere costituita dalla Dott.ssa Simona Angela Giuliana, in veste di Presidente, dal Dott. Nicodemo Tavernese e dalla Dott.ssa Maria Natalina Ferrari, in veste di componenti e dal Dott. Eugenio Sergio De Bartolo in veste di segretario verbalizzante

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147 bis del primo comma del D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interessi per il responsabile che lo ha adottato;

DATO ATTO altresì, che il presente atto non comporta impegno di spesa;

VISTI:

- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, approvato con la deliberazione G.C. n. 196 del 28.12.2023;
- il D. lgs 18.08.2000, n. 267;
- CCNL 2019/2021;

DETERMINA

- 1. DI RICHIAMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2. DI NOMINARE**, per le motivazioni di cui in premessa, la Commissione esaminatrice dei candidati ammessi alla selezione interna progressione verticale in deroga del personale interno - anno 2024 - per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo, nella seguente composizione:
 - Dott.ssa Simona Angela Giuliana, Segretario Generale - Presidente;
 - Dott. Nicodemo Tavernese, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Cirò Marina – componente;
 - Dott.ssa Maria Natalina Ferrari – Responsabile dell'Area Servizi alla Persona del Comune di Cirò Marina - componente;
 - Dott. Eugenio Sergio De Bartolo – Ufficio Personale del Comune di Cirò Marina – segretario
- 3. DI DARE ATTO** che durante l'insediamento dovranno essere rese dai componenti della Commissione le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
- 4. DI DARE ALTRESÌ ATTO** che ai componenti della Commissione non sarà corrisposto alcun compenso;

5. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione con gli allegati alla stessa sull' albo pretorio online e su amministrazione trasparente sez. "Bandi di Concorso".

IL RESPONSABILE AREA

F.to Dott. Tavernese Nicodemo

(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 29-01-2025.

Ll, 14-01-2025.

IL RESPONSABILE AREA
F.to Dott. Nicodemo Tavernese
(Sottoscritto con firma digitale)