



Comune di Cirò Marina

Provincia di Crotone



COPIA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina R.G. n. 8 del 10-01-2025

R.I. n. 1 del 10-01-2025

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE INTERNO - ANNO 2024 - PER LA COPERTURA DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI CUI N.1 PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE ESPERTO IN SERVIZI TECNICO-MANUTENTIVI E N.1 PER IL PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO. - Approvazione elenco ammessi ed esclusi.

CIG:

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 10.04.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. N. 264/2000);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 10.04.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 08/05/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2024-2026 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000);
- La deliberazione della G.C. n. 79 del 09.05.2024 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- La deliberazione della G.C. N. 131 del 27.09.2024 di approvazione aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 con particolare riferimento alla sezione 3 - sottosezione 3.3 ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024-2026;
- Il Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità Anni 2024 -2026- Allegato 2 al PIAO 2024-2026

VISTI:

- L'articolo 107 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, il quale attribuisce ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali;
- Il decreto del Sindaco n. 11 del 08/04/2021 con cui è stato

conferito alsottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area
Economico Finanziaria;

DATO ATTO che nella suddetta programmazione per l'anno 2024 è prevista, tra l'altro, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo;

RILEVATO che risulta necessario procedere alla copertura dei suddetti posti, data l'esigenza di garantire la continuità dell'attività amministrativa dell'ente;

ATTESO CHE:

- in data 08.11.2024 con PEC prot. n. 43378, è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali e provinciali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- alla scadenza del termine previsto non sono pervenute comunicazioni da parte delle competenti strutture, per come certificato dal Responsabile dell'Ufficio Protocollo, con nota prot. n. 46089 del 04/12/2024;

VISTA la deliberazione G.C. n. 196 del 28.12.2023 di approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 1133 del 14.12.2024 con cui è stato approvato lo schema di avviso di selezione interna, comprensivo del modulo di domanda;

VISTO l'avviso di selezione interna progressione verticale in deroga del personale interno - anno 2024 - per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo;

ACCERTATO che alla data fissata dalla manifestazione d'interesse per la presentazione delle domande sono pervenute all'ufficio protocollo di questo Comune n. 6 domande, come certificato dallo stesso Ufficio con nota n. 440 del 08/01/2025;

RICHIAMATI i requisiti previsti nella manifestazione d'interesse, che ai fini dell'ammissione dovevano essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per presentare le domande di ammissione;

DATO ATTO che dall'esame delle domande presentate, effettuato sulla base delle modalità e dei termini di arrivo delle stesse, delle autodichiarazioni rese dai candidati e/o dei documenti allegati, in ordine ai requisiti ed alle modalità di partecipazione, così come espressamente previsto dall'avviso, al fine di determinarne la loro ammissione, è emerso che risultano i n

regola i candidati indicati nell'elenco allegato "A", che forma parte integrante della presente determinazione;

RILEVATA la competenza del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria provvedere, con apposito atto, alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, così come stabilito dall'art.4 della manifestazione d'interesse;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147 bis del primo comma del D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interessi per il responsabile che lo ha adottato;

DATO ATTO altresì, che il presente atto non comporta impegno di spesa;

VISTI:

- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, approvato con la deliberazione G.C. n. 196 del 28.12.2023;
- il D. lgs 18.08.2000, n. 267;
- CCNL 2019/2021;

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **DI DARE ATTO** che sono pervenute con le modalità previste dall'avviso di selezione interna progressione verticale in deroga del personale interno - anno 2024 - per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo, numero 6 domande;
3. **DI AMMETTERE** alla procedura selettiva interna progressione verticale in deroga del personale interno - anno 2024 - per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui n.1 per il profilo di Funzionario Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Amministrativo, n. 1 per il profilo di Istruttore Esperto in servizi tecnico-manutentivi e n.1 per il profilo di Collaboratore Amministrativo, i candidati riportati nell'allegato "A" facente parte integrante della presente determinazione;
4. **DI DARE ATTO** che la comunicazione ai candidati si intende effettuata mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cirò Marina;

DI PUBBLICARE la presente determinazione con gli allegati alla stessa sull'albo pretorio online e su amministrazione trasparente sez. "Bandi di Concorso".

IL RESPONSABILE AREA

F.to Dott. Tavernese Nicodemo

(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 25-01-2025.

Ll, 10-01-2025.

IL RESPONSABILE AREA

F.to Dott. Nicodemo Tavernese

(Sottoscritto con firma digitale)