



Comune di Cirò Marina

Provincia di Crotone

COPIA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determina R.G. n. 1133 del 14-12-2024

R.I. n. 236 del 14-12-2024

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE INTERNO - ANNO 2024 - PER LA COPERTURA DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI CUI N.1 PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, N. 1 PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE ESPERTO IN SERVIZI TECNICO-MANUTENTIVI E N.1 PER IL PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO. (INDIZIONE PROCEDURA, APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DI DOMANDA)

CIG:

Premesso che l'art. 13, comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali dell'1 novembre 2022 dispone:

- in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 09.05.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026 e la successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 27.09.2024 con la quale si è proceduto ad aggiornare il PIAO nella sezione 3 - Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" per l'annualità 2024 prevedendo 12 progressioni verticali di cui 4 con procedura transitoria nei limiti di Euro 8.438,00;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali con particolare riferimento alle disposizioni relative alle procedure concorsuali interne;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con D. Lgs. n. 267, del 18.08.2000;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 04.04.2023, ad oggetto: "Modifica Macrostruttura e funzionigramma dell’Ente.";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 10.04.2024, ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000)”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 10.04.2024, ad oggetto: “Approvazione del bilancio di Previsione finanziario 2024-2026”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 08.05.2024, ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000)”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 09.05.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 27.09.2024, con la quale si è proceduto ad aggiornare il PIAO nella sezione 3 - Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e sulle modalità di assunzione e requisiti di accesso delle procedure concorsuali, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 245 del 20/10/1998 e ss.mm.ii., in particolare l’art. 120 denominato “Concorsi interni”;
- il vigente Regolamento in materia di progressioni verticali durante il periodo transitorio, ai sensi dell’art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Rilevata la propria competenza, ai sensi del Decreto Sindacale n. 11/2021;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. di indire la procedura in deroga di selezione per la progressione tra le Aree, riservata al personale di ruolo del Comune di Cirò Marina, per la copertura dei posti di seguito indicati:

Area di provenienza	%	n. posti	Area	Profilo professionale	Area di riferimento
Istruttori	100%	1	Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	Finanziaria
Operatore Esperto	100%	1	Istruttori	Istruttore amministrativo	Affari Generali
Operatore Esperto	100%	1	Istruttori	Istruttore – esperto in servizi tecnico - manutentivi	Manutentiva
Operatore	100%	1	Operatore Esperto	Collaboratore amministrativo	Affari Generali

2. di approvare lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);
3. di dare atto che il termine per la presentazione delle domande, il cui modello è parimenti approvato in allegato alla presente (All. B), viene fissato al quindicesimo giorno successivo

alla pubblicazione dell'Avviso;

4. di rendere noto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Nicodemo Tavernese;
5. di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio.

IL RESPONSABILE AREA

*F.to Dott. Tavernese Nicodemo
(Sottoscritto con firma digitale)*

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 29-12-2024.

Ll, 14-12-2024.

IL RESPONSABILE AREA
F.to Dott. Nicodemo Tavernese
(Sottoscritto con firma digitale)